

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE DI CONSIGLIO
DELL'ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI
E DEGLI ODONTOIATRI DI VARESE
DEL 7 NOVEMBRE 2023**

Il giorno di Martedì 7 Novembre 2023 alle ore 20.30 presso la Sede dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri – Varese, V.le Milano 27, sono presenti i Dottori: D. Azzalin – F. Barosso - G. Beretta – M.D. Bianchi – A. Calbi – C. Castelli – G. Castiglioni – T.M. Gandini – C. Grizzetti- C. Mascheroni – C. Negri – A. Russo – A. Taras – J.L. Cairoli – P. Paone

Assenti: Prof. G. Carcano – A. Mainini

per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. ... Omissis
5. Esame Bilancio Preventivo 2024:
 - ...omissis ...
 - Piano Triennale dei fabbisogni del personale.
 - ... omissis ...
6. ... omissis ...

Presiede: Dott.ssa Giovanna Beretta

Segretario: Dott. Carlo Grizzetti

Delibera n. 117 del 07/11/2023

Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2023-2025.

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Varese, riunito in data 7 novembre 2023.

Premesso che

il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (il "PTFP"), relativo al periodo 2023-2025, è predisposto nell'ottica di effettuare una programmazione del fabbisogno di personale volta a ottimizzare le risorse per il raggiungimento degli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti dall'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Varese (di seguito OMCeO Varese).

La programmazione del fabbisogno di personale costituisce l'elemento previsionale delle politiche di gestione delle risorse umane; vengono qui sintetizzate tutte le azioni che si intendono realizzare, al fine di individuare le modalità per definire la disponibilità quantitativa e qualitativa delle professionalità necessarie per il raggiungimento dei fini istituzionali nell'ambito di un processo di ottimizzazione dell'impiego delle risorse disponibili e di perseguimento degli obiettivi di efficienza, economicità e qualità del servizio reso.

Le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il Piano triennale di fabbisogno del personale al fine di assicurare la compatibilità tra le proprie esigenze e i vincoli di bilancio.

Nella predisposizione del PTFP l'Ordine ha inteso conformarsi al quadro normativo e regolamentare di riferimento e, segnatamente:

Visto

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale")
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017.
- il Decreto Ministeriale 22 luglio 2022, con il quale sono state approvate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato in G.U. il 14 settembre 2022;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale.
- l'art. 1 del DPR N. 404/1997 e s.m.i.;

Accertato

- che la rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa come espressione numerica delle figure professionali necessarie all'Ente modulata in base ai fabbisogni programmati e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione nonché alle competenze delle risorse disponibili, sia come attuale costo del personale in servizio, sia come costo connesso alla eventuale facoltà di assunzione.
- che al personale dell'OMCeO Varese, si applica il CCNL del comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, comparto nel quale è confluito, tra gli altri, il comparto degli Enti Pubblici non Economici a cui appartengono gli Ordini;
- che il Piano in questione tiene conto delle risorse umane presenti nell'Ente alla data del 31 dicembre 2022 della prevedibile evoluzione nell'arco del triennio 2023-2025.
- che il Piano presente è redatto sulla base delle Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale indicati dal Ministero della pubblica amministrazione con il decreto interministeriale del 14 settembre 2022;
- che le famiglie professionali rappresentano ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base di conoscenze comune. In esse sono raccolti una pluralità di profili di ruolo o di competenza, in base alla complessità dell'organizzazione.
- che il PTFP, in osservanza dei vincoli normativi vigenti, contiene dunque le linee programmatiche di politiche del personale che consentiranno nei prossimi anni di ottimizzare l'utilizzo delle risorse e avviare, gradualmente e nel rispetto delle disponibilità di bilancio, un programma di assunzioni rispondente alle esigenze dell'OMCeO Varese.

Atteso

- quanto espresso in premessa;
- che in seguito ai maggiori adempimenti e i servizi offerti è necessario disporre di una riorganizzazione degli Uffici e delle attività dei dipendenti;
- che nell'anno in corso e nel biennio 2024-2025 si reputa necessario prevedere un avanzamento di carriera per alcune risorse particolarmente preparate che possiedono professionalità infungibili e maggiore inclinazione verso competenze professionali e tecnologie necessarie a rendere più efficiente l'Ente;
- che gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2023 - 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Sentito

Il Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità del presente piano triennale con le disponibilità finanziarie del Bilancio dell'Ente

DELIBERA

- di approvare il piano Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 come riportato nell'allegato "1" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio per il periodo 2023-2025, illustrata nel prospetto allegato – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento, in base agli stanziamenti finanziari previsti;
- di disporre la trasmissione della presente deliberazione, corredata dal Piano Triennale del Fabbisogno del personale, alla FNOMCeO per la relativa approvazione unitamente alla nuova dotazione organica, ai sensi del DPR 404/97.

F.to
SEGRETARIO
Dott. Carlo Grizzetti

F.to
PRESIDENTE
Dott.ssa Giovanna Beretta