

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE DI CONSIGLIO  
DELL'ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI  
DEL 1 APRILE 2025**

Il giorno di Martedì 1 Aprile 2025 alle ore 20.00 presso la Sede dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri – Varese, V.le Milano 27, sono presenti i Dottori:

Presidente: Dr.ssa Giovanna BERETTA  
Vice-Presidente: Dr.ssa Teodora Maria GANDINI  
Segretario: Dr Massimo Dario BIANCHI  
Tesoriere: Dr.ssa Cristina MASCHERONI

Consiglieri:

Dr.ssa Annamaria ARMAGNO  
Prof. Giulio CARCANO  
Dr Gianluca CASTIGLIONI  
Prof. Francesco DENTALI  
Prof. Marco Paolo DONADINI  
Dr.ssa Cinzia GAMBARINI  
Dr Carlo GRIZZETTI  
Dr. Daniele PONTI  
Dr.ssa Alessandra ROCCO  
Dr.ssa Alessandra RUSSO  
Dr Alberto TARAS  
Dr Pasquale PAONE (Consigliere Odontoiatra - Presidente CAO)  
Dr Marco SANTORO (Consigliere Odontoiatra - Vice-Presidente CAO)

per discutere il seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

1. ... omissis ...
9. Esame Bilancio Preventivo 2025:
  - Relazione del Tesoriere.
  - Piano Triennale del Fabbisogno del personale.  
Determinazione emolumenti e gettone di presenza Organi Istituzionali e delegati OMCeO Varese.
10. ... omissis ...

Presiede: Dr.ssa Giovanna Beretta  
Segretario: Dr Massimo Dario Bianchi

**1. ... omissis ...**

**9. ESAME BILANCIO PREVENTIVO 2025:**  
**- RELAZIONE DEL TESORIERE.**

**... omissis ...**

**- PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.**

**Delibera n. 114 del 01/04/2025**

**Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2023-2025.**

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Varese, riunito in data 1 aprile 2025

#### **Visto**

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale")
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017.
- il Decreto Ministeriale 22 luglio 2022, con il quale sono state approvate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato in G.U. il 14 settembre 2022;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale.
- l'art. 1 del DPR N. 404/1997 e s.m.i.;

#### **Premesso che**

- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (il "PTFP"), relativo al periodo 2023-2025, è stato approvato con delibera n. 117 del 07.11.2023;
- la programmazione del fabbisogno di personale costituisce l'elemento previsionale delle politiche di gestione delle risorse umane; vengono qui sintetizzate tutte le azioni che si intendono realizzare, al fine di individuare le modalità per definire la disponibilità quantitativa e qualitativa delle professionalità necessarie per il raggiungimento dei fini istituzionali nell'ambito di un processo di ottimizzazione dell'impiego delle risorse disponibili e di perseguimento degli obiettivi di efficienza, economicità e qualità del servizio reso.
- le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il Piano triennale di fabbisogno del personale al fine di assicurare la compatibilità tra le proprie esigenze e i vincoli di bilancio.

#### **Accertato**

- che la rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa come espressione numerica delle figure professionali necessarie all'Ente modulata in base ai fabbisogni programmati e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione nonché alle competenze delle risorse disponibili, sia come attuale costo del personale in servizio, sia come costo connesso alla eventuale facoltà di assunzione.
- che il PTFP, in osservanza dei vincoli normativi vigenti, contiene dunque le linee programmatiche di politiche del personale che consentiranno nei prossimi anni di ottimizzare l'utilizzo delle risorse e avviare, gradualmente e nel rispetto delle disponibilità di bilancio, un programma di assunzioni rispondente alle esigenze dell'OMCeO Varese.

**Dato atto** che il PTFP si sviluppa su tre anni ma deve essere adottato annualmente consentendo la modifica in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, funzionale e organizzativo;

**Visto che** tale PTFP, alla data di approvazione, prevedeva il seguente inquadramento di personale a tempo indeterminato:

<b>Nuove Aree del Sistema di classificazione professionale del CCNL</b>	<b>Dotazione Organica al 01/01/2023</b>	<b>Posti Coperti</b>	<b>Posti Vacanti</b>
<b>Area Funzionari - Ex Area C</b>			
Direttore di divisione	0	0	1
C	1	1	0
<b>Area Assistenti - Ex Area B</b>			
B	3	3	0

<b>Area Operatori - Ex Area A</b>			
A	0	0	0
Totale	4	4	1

Rilevato che con riferimento agli anni:

#### **2024**

- n. 1 figura professionale in area funzionari (C3) ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 28/02/2024;
- n. 1 figura professionale in area assistenti (B2) è in aspettativa non retribuita per la durata di 12 mesi a partire dal 18/11/2024 fino alla data del 17/11/2025 (delibera n. 221 del 05/11/2024);
- Si è provveduto a n. 1 assunzione a tempo determinato ai sensi dell'[art. 19 e segg. D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81](#) e dell'art. 54 del C.C.N.L. Enti pubblici non economici (confluito nel CCNL Settore Funzioni Centrali) – posizione A3 – fino alla data del 17/11/2025, per la sostituzione del personale in aspettativa (delibera n. 223 del 05/11/2024). La figura è addeba principalmente alla gestione del rapporto con l'utenza, al centralino e protocollo informatico dell'Ente, alla tenuta dell'archivio cartaceo dell'Ente, all'aggiornamento dell'anagrafica istituzionale (richieste conferme dati presso i vari Enti, controllo titoli), alla gestione morosità iscritti agli Albi.

#### **2025**

- E' stato indetto, con delibera n. 36 del 14/01/2025, avviso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 figura professionale a tempo indeterminato da inquadrare nell'Area Assistenti (B1) per coadiuvare il personale attualmente in forza nei processi lavorativi, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche, relativamente al settore contabilità e amministrazione trasparente.
- Rimane vacante la posizione del Direttore di Divisione; tale posizione potrà essere valutata in un successivo momento, in considerazione anche dei possibili cambiamenti normativi in corso e di nuovi adempimenti a carico dell'Ente.  
A tal fine è pertanto mantenuta a Bilancio la copertura economica di una figura professionale di Area Funzionari oltre alle coperture economiche di quanto previsto dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL, Comparto Funzioni Centrali, 2022-2024.

**Ravvisata** pertanto la necessità di aggiornare il PTFP dell'OMCeO Varese nei termini che seguono (come meglio indicati nell'allegato A della presente Delibera);

**Sentito** il parere del Tesoriere;

**Acquisito** il consenso del Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità del presente piano triennale con le disponibilità finanziarie del Bilancio dell'Ente

#### **Atteso**

- quanto espresso in premessa;
- che gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2023 - 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

**Sentito** il Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità del presente piano triennale con le disponibilità finanziarie del Bilancio dell'Ente

### **DELIBERA**

All'unanimità, per le motivazioni in epigrafe:

- di modificare il piano Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 approvato con delibera n. 117 del 07.11.2023, come riportato nell'allegato "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

- di approvare l'allegato Piano Triennale del Fabbisogno del personale per le annualità 2023/2025;
- di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio per il periodo 2023-2025, illustrata nel prospetto allegato – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento, in base agli stanziamenti finanziari previsti;
- di pubblicare il Piano allegato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito dell’Ordine.

## **Allegato A**

Piano del Fabbisogno del personale 2023/2025

<b>DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO INDETERMINATO 2023-2025</b>	<b>AREA OPERATORI</b>	<b>AREA ASSISTENTI</b>	<b>AREA FUNZIONARI</b>	<b>TOTALI</b>
N. Dipendenti in servizio al 01/01/2023		3	1	4
Posizioni Vacanti			1	1
Assunzioni nell'anno 2023				
Progressioni nell'anno 2023			1	1
Cessazioni previste nell'anno 2023				
N. dipendenti in servizio al 01/01/2024		2*	2	4
Posizioni Vacanti			1	1
Assunzioni nell'anno 2024	1**			
Progressioni nell'anno 2024		2 aumenti differenziali		2
Cessazioni previste nell'anno 2024				
N. dipendenti in servizio al 01/01/2025	1**	2*	1	4
Posizioni Vacanti			1	1
Assunzioni nell'anno 2025		1		1
Progressioni nell'anno 2025				
Cessazioni previste nell'anno 2025				

\*n. 1 in aspettativa non retribuita dal 18/11/2024 fino alla data del 17/11/2025

\*\* Assunzione a tempo determinato per sostituzione aspettativa 12 mesi

### **10... omissis ...**

La seduta si chiude alle ore 22.35

F.to  
 SEGRETARIO  
 Dr Massimo Dario Bianchi

F.to  
 PRESIDENTE  
 Dr.ssa Giovanna Beretta